

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ – КТО МОЖЕТ НАНЯТЬ К СЕБЕ ИНОСТРАННОГО СОТРУДНИКА

Все мы знаем, что иностранцы могут работать в Украине. Более того, последние несколько лет наблюдается приятное оживление на рынке труда среди иностранцев. Такой сотрудник очень ценный, ведь он может принести в работу Вашего “детища” множество полезных лайфхаков, инноваций, дать весомый толчок для бизнес-роста.

Так кто-же может нанять к себе иностранного сотрудника, и что есть обязательным для воплощения этой авантюрной затеи?

Вы – это развивающаяся компания-организация с ограниченной или дополнительной ответственностью, может учебное заведение, или даже акционерное общество, медицинское учреждение. Этот список юридических лиц имеет прекрасную возможность и богатую практику нанять на работу иностранного сотрудника.

Что же делать индивидуальному предпринимателю, например, молодому дизайнеру, который только в начале своей предпринимательской деятельности. Параллельно, допустим, в Германии живет талантливейшая швея, которую дизайнер очень хочет привлечь к работе, но и вести свою работу хотеться в рамках закона.

Законодательство Украины предусмотрела такую возможность для ИП; если ИП второй группы с возможностью найма, то и иностранец может стать сотрудником.

Кроме этого, украинским законодательством предусмотрено, что иностранец может занять любую должность – от механика до директора, но название должности необходимо соответствовать Классификатору профессий Украины.

Каждый процесс трудоустройства иностранца по-своему особенный, но объединяет их один важный, мы бы даже сказали главный, этап – оформление специального

[разрешения на трудоустройство.](#)

Компания АВЕА очень ждут Вашего запроса, чтобы помочь разобраться в таком нелегком деле.

С уважением,
Ведущий юрист
Диана Дерий